



-17-

Αριθμ. 165 / 11 / 2012

ΓΕΝΙΚΟ ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟ ΤΟΥ ΚΡΑΤΟΥΣ

ΕΚΘΕΣΗ

*Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους
(άρθρο 75 παρ. 1 του Συντάγματος)*

Στο σχέδιο νόμου του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας «Ενσωμάτωση Οδηγίας 2010/41/ΕΕ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 7^{ης} Ιουλίου 2010 “Για την εφαρμογή της αρχής της ίσης μεταχείρισης ανδρών και γυναικών που ασκούν αυτοτελή επαγγελματική δραστηριότητα και για την κατάργηση της οδηγίας 86/613/ΕΟΚ του Συμβουλίου”».

Με τις διατάξεις του υπό ψήφιση νόμου προβλέπονται τα ακόλουθα:

1. Ορίζεται ο σκοπός αυτού, που είναι η ενσωμάτωση στην εθνική νομοθεσία της Οδηγίας 2010/41/ΕΕ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 7^{ης} Ιουλίου 2010, για την εφαρμογή της αρχής της ίσης μεταχείρισης ανδρών και γυναικών που ασκούν αυτοτελή επαγγελματική δραστηριότητα και για την κατάργηση της Οδηγίας 86/613/ΕΟΚ του Συμβουλίου.

Στόχος είναι να εξασφαλισθεί η εφαρμογή της αρχής της ίσης μεταχείρισης ανδρών και γυναικών, που ασκούν αυτοτελή επαγγελματική απασχόληση ή συμβάλλουν στην άσκηση τέτοιας απασχόλησης, όσον αφορά τις πτυχές εκείνες που δεν εμπίπτουν στις Οδηγίες 2006/54/ΕΚ και 79/7/ΕΟΚ (ν. 3896/2010 και π.δ. 1362/1981).

Η εφαρμογή της αρχής της ίσης μεταχείρισης ανδρών και γυναικών στην πρόσβαση, σε αγαθά και υπηρεσίες και στην παροχή αυτών, εξακολουθεί να διέπεται από την οδηγία 2004/113 ΕΚ (ν. 3769/2009). **(άρθρο 1)**

2. Οι διατάξεις του υπό ψήφιση νόμου εφαρμόζονται, σε αυτοαπασχολούμενους εργαζόμενους, ήτοι όλα τα πρόσωπα που ασκούν επικερδή δραστηριότητα για λογαριασμό τους, υπό τους όρους που καθορίζουν οι κείμενες διατάξεις της εθνικής νομοθεσίας. **(άρθρο 2)**

3. Δίνονται οι ορισμοί των εννοιών «άμεση διάκριση», «έμμεση διάκριση», «παρενόχληση», «σεξουαλική παρενόχληση», «αυτοαπασχολούμενος» και «επαγγελματικά συστήματα». **(άρθρο 3)**

4.α. Απαγορεύεται οποιαδήποτε άμεση ή έμμεση διάκριση, λόγω φύλου, από το δημόσιο ή ιδιωτικό τομέα, σε σχέση ιδίως με την οικογενειακή κατάσταση.

συμπεριλαμβανομένης της λιγότερο ευνοϊκής μεταχείρισης των γυναικών, λόγω εγκυμοσύνης και μητρότητας, ιδίως όσων αφορά τη σύσταση, την εγκατάσταση ή την επέκταση μιας επιχείρησης ή την έναρξη ή επέκταση κάθε άλλης μορφής αυτοτελούς επαγγελματικής δραστηριότητας. Διάκριση λόγω φύλου συνιστά, επίσης, οποιαδήποτε λιγότερο ευνοϊκή μεταχείριση προσώπου που συνδέεται με αλλαγή φύλου.

β. Απαγορεύονται η παρενόχληση και η σεξουαλική παρενόχληση, οι οποίες θεωρούνται ως διάκριση λόγω φύλου.

γ. Διάκριση θεωρείται και η ενθάρρυνση για την άσκηση άμεσων ή έμμεσων διακρίσεων λόγω φύλου. **(άρθρο 4)**

5. Απαγορεύεται, οι όροι για τη σύσταση εταιρείας μεταξύ συζύγων να είναι πιο περιοριστικοί, από τους όρους για τη σύσταση εταιρείας, μεταξύ άλλων προσώπων, με την επιφύλαξη των ειδικών όρων πρόσβασης σε ορισμένες δραστηριότητες, που ισχύουν εξίσου και για τα δύο φύλα.

(άρθρο 5)

6.α. Στις αυτοαπασχολούμενες εργαζόμενες γυναίκες δύναται να χορηγείται επίδομα μητρότητας, το οποίο επιτρέπει την προσωρινή διακοπή του επαγγέλματός τους, λόγω εγκυμοσύνης ή μητρότητας, για χρονικό διάστημα τουλάχιστον 14 εβδομάδων.

β. Παρέχεται εξουσιοδότηση στους Υπουργούς Οικονομικών και Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας, να καθορίσουν, με απόφασή τους, η οποία εκδίδεται εντός έξι (6) μηνών, μετά από γνώμη του Δ.Σ. των φορέων αυτοαπασχολούμενων εργαζόμενων, το ύψος, τον τρόπο και τη διαδικασία χορήγησης του επιδόματος, καθώς και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια. **(άρθρο 6)**

7.α. Περιγράφεται το δικαίωμα δικαστικής προστασίας, καθώς και προσφυγής, ενώπιον των αρμοδίων διοικητικών αρχών, κάθε προσώπου, που θεωρεί ότι ζημιώθηκε από τη μη τήρηση των εν λόγω διατάξεων, για την αρχή της ίσης μεταχείρισης.

β. Νομικά πρόσωπα και ενώσεις προσώπων που δικαιολογούν σχετικό έννομο συμφέρον μπορούν, κατόπιν συναίνεσης του θιγόμενου, να ασκούν στο όνομά του προσφυγή ενώπιον των αρμοδίων διοικητικών ή δικαστικών αρχών, καθώς και να παρεμβαίνουν προς υπεράσπισή του.

γ. Η παράβαση των διατάξεων του υπό ψήφιση νόμου γεννά, εκτός των άλλων, αξίωση προς πλήρη αποζημίωση του θιγόμενου και αποκατάσταση της ηθικής του βλάβης.

δ. Όποιος τελεί την πράξη της σεξουαλικής παρενόχλησης, διώκεται κατ'έγκληση, βάσει της παρ. 1 του άρθρου 337 του Ποινικού Κώδικα και τιμωρείται, σύμφωνα με το άρθρο αυτό. **(άρθρο 7)**

8.α. Ως φορέας παρακολούθησης της εφαρμογής της αρχής της ίσης μεταχείρισης ανδρών και γυναικών, ορίζεται ο Συνήγορος του Πολίτη, στον

οποίον δύναται να απευθύνεται κάθε πρόσωπο που θεωρεί ότι ζημιώνεται από τη μη τήρηση της αρχής της ισότητας.

β. Σε περίπτωση παράβασης των διατάξεων του υπό ψήφιση νόμου, ο Συνήγορος του Πολίτη διεξάγει έρευνα και διαμεσολαβεί με κάθε πρόσφορο τρόπο, για την άρση της προσβολής της ίσης μεταχείρισης. Εφόσον η διαμεσολάβηση προς άρση της προσβολής δεν επιφέρει ικανοποιητικά αποτελέσματα, το τελικό πόρισμα του φορέα διαβιβάζεται στην καθ' ύλην αρμόδια Αρχή, προκειμένου να επιβληθούν κυρώσεις ή και να κινηθεί η πειθαρχική διαδικασία και ακολούθως η αρμόδια Αρχή ενημερώνει τον φορέα σχετικά.

γ. Περιγράφονται οι λοιπές αρμοδιότητες του Συνηγόρου του Πολίτη (συνδρομή στα θύματα διακρίσεων λόγω φύλου, διενέργεια ερευνών, δημοσίευση ειδικών εκθέσεων, ανταλλαγή πληροφοριών με ομολόγους φορείς των κρατών μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης κ.λπ.). **(άρθρο 8)**

9.α. Η Οικονομική και Κοινωνική Επιτροπή, στο πλαίσιο της αποστολής της, για τη διεξαγωγή κοινωνικού διαλόγου για τη γενική πολιτική της χώρας και ειδικότερα για θέματα κοινωνικής πολιτικής, ενθαρρύνει το διάλογο με τις οργανώσεις-μέλη της, με σκοπό την ενημέρωση, ευαισθητοποίηση και ενεργό συμμετοχή τους στην προώθηση της αρχής της ίσης μεταχείρισης.

β. Η Γενική Γραμματεία Ισότητας των Φύλων, σε συνεργασία με τους ενδιαφερόμενους φορείς, κοινοποιεί στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή τις διαθέσιμες πληροφορίες, σχετικά με την εφαρμογή της Οδηγίας που ενσωματώνεται με τις διατάξεις του υπό ψήφιση νόμου, έως τις 5 Αυγούστου 2015. **(άρθρο 9)**

Από τις προτεινόμενες διατάξεις ενδέχεται να προκληθεί επί των προϋπολογισμών των Φορέων Κοινωνικής Ασφάλισης αυτοαπασχολούμενων (κατά βάση επί του Οργανισμού Ασφάλισης Ελευθέρων Επαγγελματιών και του Ενιαίου Ταμείου Ανεξάρτητα Απασχολούμενων) ετήσια δαπάνη, από την καταβολή επιδόματος μητρότητας στις αυτοαπασχολούμενες γυναίκες. Το ύψος της δαπάνης αυτής εξαρτάται από το περιεχόμενο της κ.υ.α. που θα εκδοθεί, καθώς και από πραγματικά γεγονότα (αριθμός αυτοαπασχολούμενων γυναικών που θα πληρούν τις προϋποθέσεις). **(άρθρο 6)**



Αθήνα, 22 Οκτωβρίου 2012

Ο Γενικός Διευθυντής

Βασίλειος Κατριβέσης